

Утверждено  
Директор ФБЛПУ «Санаторий  
«Автомобилист»:  
А.К. Рыжкин  
от «19» июня 2018 г.

(Приказ от 19.06.2018 №33)

**Кодекс**  
**этики и служебного поведения работников федерального бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Санаторий «Автомобилист»  
Федерального дорожного агентства»**

### **I. Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Санаторий «Автомобилист» Федерального дорожного агентства»

1. (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников федерального бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Санаторий «Автомобилист» Федерального дорожного агентства» (далее - работников).

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист», доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере трудовой деятельности в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист», основанных на нормах морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

### **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

8. Основные принципы служебного поведения работников являются

основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист».

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист»;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист»;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист»;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист», его руководителя, если это не входит в их должностные обязанности;
- о) соблюдать установленные в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работника, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры

к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

13. В служебном поведении работников необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении работники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист».

15. Работники призваны способствовать своим служебным поведением

установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

17. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению:

в отношении работников ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист»- на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист».

Соблюдение работниками положений Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций в ФБЛПУ «Санаторий «Автомобилист», формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.